

In and Against the State: Resisting Austerity

Londyn, 4-5 września 2014 r.

W dniach 4-5 września 2014 odbyła się w Londynie międzynarodowa konferencja naukowa, zorganizowana przez jedną z sekcji Europejskiego Towarzystwa Socjologicznego (RN 14 Gender Relations in the Labour Market and the Welfare State), pod tytułem *In and Against the State: Resisting Austerity*. Konferencja odbywała się w Uniwersytecie Królowej Marii w Londynie.

W konferencji uczestniczyli przedstawiciele sześciu krajów: Wielkiej Brytanii, Irlandii, Izraela, Włoch, Polski i Szwecji. Celem spotkania było przedstawienie i omówienie najnowszych badań i analiz dotyczących zmian zachodzących na europejskim rynku pracy, w państwach opiekuńczych, ze szczególnym uwzględnieniem perspektywy płci. Ważnym punktem odniesienia były społeczne konsekwencje kryzysu ekonomicznego i wprowadzania oszczędności w poszczególnych państwach. W kontekście tematyki konferencji jako szczególnie istotny rozpatrywany był wpływ redukcji wydatków publicznych na życie kobiet, gdyż wiąże się ona z likwidacją wielu miejsc pracy w sektorze publicznym.

Obrady toczyły się w sześciu sekcjach, z których dwie odbywały się równolegle. Sekcję pierwszą otworzyła Wendy Loretto z Uniwersytetu w Edynburgu, prezentując referat pt. *Working longer: new opportunities to marginalise women or time to rethink relationships between gender, work and welfare?* Następnie głos zabrał Domenico Carbone z Uniwersytetu Wschodniego Piemontu (Włochy), przedstawiając referat pt. *Gender differences in social inequality perception among European welfare regimes*. Obrady w tej sekcji zamykało wystąpienie Shireen Kanji z Uniwersytetu w Leicester pt. *Male breadwinning revisited: how specialization, gender role attitudes and work characteristics affect overwork and underwork in Europe*.

Sekcję drugą otwierał Clary Krekula z Uniwersytetu w Karlstad (Szwecja), zabierając głos na temat: *Work-life balance at old age: On older women and mens participation in a prolonged working life*. Następnie wystąpili: Sarah Vickerstaff z Uniwersytetu w Kent (Wielka Brytania) z referatem pt. *Uncertain Futures: Women and Retirement*; Aine Ni Leime, Aoife Callan i Nata Duvvury reprezentujący Narodowy Uniwersytet Irlandii (NUI) w Galway (Irlandia) z referatem pt. *Gender, Precarity and Older Workers in Ireland ; the impact of Austerity* oraz Bernadette Brereton i Kevin Howard z Instytutu Technologii w Dundalk (Irlandia) z referatem pt. *Narratives of male and female Irish students currently studying for a Level 8 (Honours) degree in Social Care*.

Równolegle do sekcji drugiej odbywała się sekcja trzecia, w której zaprezentowane zostały następujące referaty: *Au pairing in the UK: a case study of gendered precarious employment* (Nicky Busch, Birkbeck College, Uniwersytet w Londynie); *The usefulness of the Work-Family Fit and Balance Model of Patricia Voydanoff to study the relationships between work and family in different occupations* (Dominika Polkowska, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie), *The disinvestment on gender, equality and equal opportunities. Students point of view. Results from an action research in the context of the virtuous model of the Italian industrial district* (Fatima Farina, Uniwersytet w Urbino, Włochy).

Sekcję czwartą rozpoczęło wystąpienie Tessy Wright z Uniwersytetu Królowej Marii w Londynie pt. *Can public sector procurement promote gender equality in the construction industry?* Następnie Orly Benjamin z

Uniwersytetu Bar-Illan w Izraelu zaprezentowała referat pt. *Can Union Action Protect Women in the Social Services from Outsourcing Consequences? Some Implications for Gender Relations*. Sekcję czwartą zamknęła Sian Moore z Uniwersytetu Anglii Wschodniej, wygłaszając wystąpienie na temat: *Homecare in hard times - zero-hours and the electronic monitoring of homecare work - the de-commodification of working time?*

Obrady sekcji piątej rozpoczęły się od referatu Jill Rubery z Uniwersytetu w Manchesterze pt. *From Beijing to austerity: gender and developments in European employment and social models*. Następnie zabrała głos Mary-Ann Stephenson z Uniwersytetu w Warwick, wypowiadając się na temat: *Using the public sector equality duty to resist austerity*. W dalszej części tej sekcji Hazel Conley z Uniwersytetu Królowej Marii w Londynie wygłosiła referat pt. *From municipal feminism to promoting gender equality through legal compliance: resisting austerity in the local state*. Sekcję zakończyło wystąpienie Kate Clayton-Hathway z Uniwersytetu Oxford-Brookes pt. *Paying 'due regard'? The impact of the Public Sector Equality Duty on service provision for single mothers*.

W ramach ostatniej, szóstej sekcji wygłoszono cztery wystąpienia. Jako pierwsza głos zabrała Jay Wiggan z Uniwersytetu w Edynburgu, prezentując referat pt. *Activation in the austerity isles: Re-regulating lone parent labour market participation in Ireland and Great Britain*. Następnie Nadia Ahmed z Uniwersytetu Królowej Marii w Londynie podjęła temat: *Disabled Women Resisting Austerity*. Z kolei Ishani Chandarasekara, również z Uniwersytetu Królowej Marii w Londynie, skoncentrowała się na zagadnieniu sformułowanym następująco: *From European Aids to European Loans: Impact of austerity measures on NGOs working with women's community-based organisations*. Obrady zamknęła Sarah Marie Hall z Uniwersytetu w Manchesterze, wygłaszając referat pt. *Lived experiences of austerity and crisis: An ethnography of family relationships and everyday practices*.

Konferencja w Londynie była kolejną okazją do spotkania i dyskusowania o bieżących problemach rynku pracy w Europie. Poprzednie sympozjum miało miejsce w 2012 roku w Galway (Irlandia). Kolejne spotkanie Sekcji RN 14 (Gender Relations in the Labour Market and the Welfare State) Europejskiego Towarzystwa Socjologicznego planowane jest podczas Zjazdu w Pradze w 2015 roku.

Dominika Polkowska
Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej